



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Confédération Française Démocratique du Travail

Actualités sociales de rentrée

Chères et chers collègues

Nos vies sont particulièrement bouleversées empêchant les contacts humains qui nous manquent tant ! Ceci nous rappelle à quel point l'entraide, la solidarité, le partage sont des valeurs repères que nous devons faire prospérer.

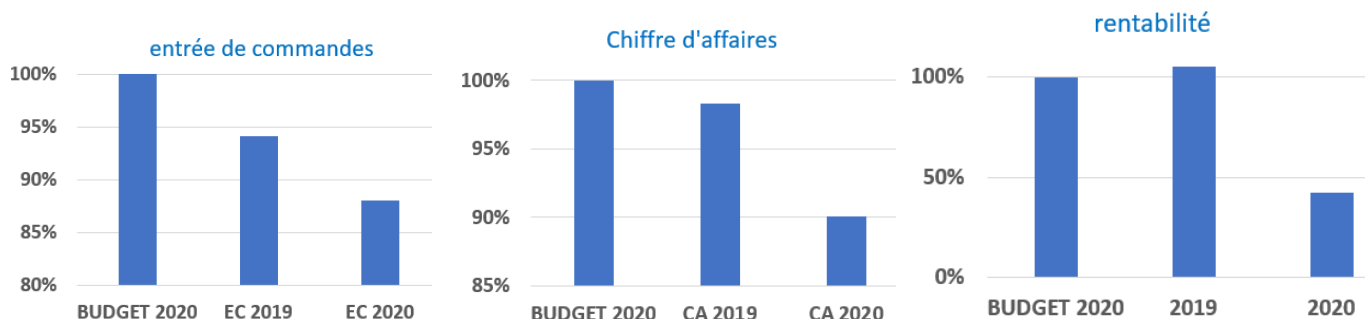
Vos élus CFDT qui sont à vos côtés pour vous informer en profitent pour vous adresser leurs meilleurs vœux pour cette nouvelle année 2021.
Prenez soin de vous et de vos proches.

La négociation salariale 2021

La CFDT a refusé de signer la proposition de la direction générale lors de la négociation centrale et celle de notre établissement SI.

Nous jugeons effectivement cette dernière insuffisante au regard des efforts consentis par les collaborateurs. Nous estimons également que nous avons assuré, dans un contexte mondial incertain, des résultats économiques honorables que nombre d'entreprises pourraient nous envier.

Afin d'être transparent, voici le résultat économique de l'exercice 2020. (en % d'atteinte d'objectifs)



Notre société est solide, les prévisions de l'année 2021 s'avèrent très bonnes et la CFDT restera attentive à ce qu'une juste redistribution soit effectuée lors de ce prochain exercice.

Dans ce contexte s'est ouvert le 27 janvier 2021 la négociation sur l'intéressement au sein de SI. La CFDT se réunira et vous informera des avancées des négociations pour que cet accord rémunère mieux vos efforts et ainsi compense la faible rétribution de l'exercice 2020 (intéressement de 50€).

Nous vous rappelons toutefois l'importance de bénéficier dans ce contexte des abondements qui ont été maintenus sur le PEE et PERCO respectivement de 200€ et 500€.

Ne laissons pas filer ces abondements !
Faites vos choix avant le 3 février 2021 minuit !

Point sur la RCC

La RCC prévoyait un nombre maximal de 93 postes supprimés dont 83 réellement définis. Vous avez été nombreux à vous porter candidat et espérer un départ dans de bonnes conditions.

Les réponses définitives sur les candidatures seront transmises à fin janvier 2021.

A ce jour, 67 candidats ont été acceptés sur les entités DG, BP, REU.

La direction a annoncé qu'elle ne supprimerait pas la totalité des postes prévus au regard de la situation économique plus favorable qui se profile.

Cette décision est une bonne nouvelle pour la sauvegarde de nos emplois cependant elle reste contrastée par la déception présente pour ceux désirant quitter l'entreprise.

Dans ces candidats non satisfaits, il y a bien évidemment ceux proche de la retraite.

Mais il y a aussi des salariés qui espéraient rebondir ailleurs car ne trouvant plus dans notre entreprise les conditions favorables pour s'y épanouir.

Le défi de la direction sera de proposer désormais un avenir positif à ces candidatures déçues.

Pour ceux qui quitteront l'entreprise, nous vous souhaitons la réussite dans vos projets.

Nous rappelons que nous serons présents aux commissions de suivi dans lesquelles seront actés les prolongations de vos congés de mobilité.

Nous vous invitons à garder le contact avec vos élus CFDT durant toute cette période.

Notre priorité → votre retour à l'emploi

L'accord télétravail

Soulagés ! La CFTC rejoint à la dernière minute la CFDT et la CGT qui signent l'accord sur la mise en place du télétravail étendu.

La CFDT a contribué à établir un accord sur l'extension du télétravail à 3 jours.

Cet accord réalisé sur le principe d'un pilote de 18 mois a pour objectif de permettre aux salariés en dehors de la crise sanitaire de bénéficier du télétravail jusqu'à 3 jours pouvant être étendu à 5 jours en cas de situation exceptionnelle. (Pandémie, aléas climatiques etc...)

Parmi les avancées, la prise en charge d'amélioration du poste de travail des personnels sédentaires à hauteur de 100€ sur justificatifs de remboursement.

Nous avons aussi obtenu l'octroi d'un ticket restaurant par jour télétravaillé pour TOUS les salariés (y compris pour ceux utilisant actuellement un restaurant d'entreprise).

La CFDT avait demandé une négociation spécifique sur le télétravail. Nous sommes satisfaits d'avoir extrait des négociations la suppression des crédits-débits (RCCD) et des jours de fractionnement que vous allez continuer à pouvoir utiliser.

La CFDT a donc validé ce texte afin de vous faire bénéficier de ces mesures dans les plus brefs délais.

Nous sommes donc ravis qu'une majorité ait permis la mise en œuvre de cet accord qui vous donne des nouveaux droits.

La CFDT respecte vos choix exprimés dans notre enquête 2020 sur l'organisation du travail

<https://www.cfdt-siemens.com/06/2020/les-dossiers/7772/>

Un constat de cette phase pilote sera nécessaire pour évaluer ces nouveaux modes culturels de travail.

Le plan de transformation ?

« A l'automne 2019, le CSE donnait un avis favorable au plan de transformation définissant ainsi une organisation nationale remettant au cœur de notre entreprise des directions opérationnelles, commerciales, administratives et supports. »

La seconde phase du plan de transformation embarquera en 2020 les populations à dominante technique (RET, RSC, DISPATCH, BET, BEC) dans un grand changement culturel et fonctionnel inédit depuis la création de cette activité.

« Le CSE rendra un avis défavorable à cette seconde phase en raison de l'incertitude de ces bouleversements conséquents et de l'impact qu'elle pourrait induire sur les conditions de travail des salariés. »

Dans une démarche proactive, la CFDT a participé et contribué à ce que ce projet s'améliore pour nous mettre en situation de réussir.

Avons-nous réussi ? Allons-nous réussir ?

Au regard des multiples témoignages reçus, le résultat est mitigé et nécessite une prise de conscience de notre direction face aux difficultés que nous rencontrons chaque jour dans l'implémentation de cette nouvelle organisation.

Les complexités et particularités de nos métiers et de nos clients ne peuvent se résumer à une organisation régie par des outils logiciels.

La collaboration locale interservices doit être encouragée afin de retisser des rapports humains véritables.

L'intensification des tâches pour certaines nouvelles, la surcharge de travail, le manque d'appui en ressources disponibles et la mise en place de logiciel qui nous isolent sont autant de sujet qui provoquent des frictions, des tensions entre les collaborateurs.

Les multiples témoignages au sein de notre entreprise nous interpellent !

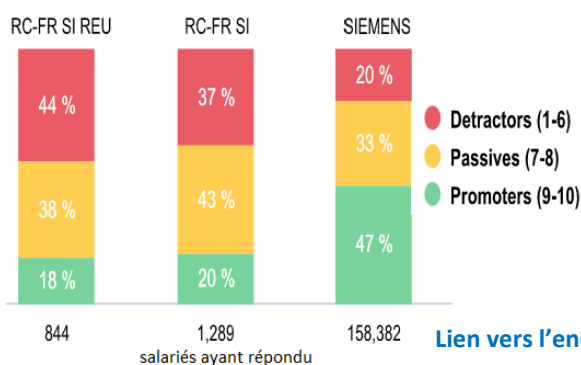
Faut-il abandonner cette organisation ? ...*Ce n'est pas souhaitable !*

Faut-il que la direction écoute nos difficultés et y répondent avec la bienveillance nécessaire → OUI

Nous considérons qu'une « **enquête diagnostic** » doit être proposée aux salariés impactés. Nous nous réunirons prochainement avec les membres du CSE pour établir la liste de questions pertinentes à poser.

Notre objectif : établir un état des lieux précis pour chaque métier
DISPATCH – RSC – RET – BET - BEC

Nous ne pouvons pas nous résoudre à constater régulièrement la dégradation de nos conditions de travail.












En France, 44% des salariés considèrent qu'il ne fait pas bon travailler chez RSS
Et 37% chez SI







Il est urgent que ça change !

It's TIME to CARE

Lien vers l'enquête Survey : <https://pulse.siemens.cloud/sges/dashboard>

Vos élus CFDT

TITULAIRES					SUPPLEANTS				
collège 2									
	prénom	nom	POSTE	Implantation		prénom	nom	POSTE	Implantation
	Christophe	DUTAILLY	TECHNICIEN SERVICES	COUDEKERQUE		Karen	LIOT	Chargé études commerciales	ROUEN
	Natacha	KERYFEN	CORRESPONDANT INFORMATIQUE	VELIZY		Yves	GAUTIER	TECHNICIEN SERVICES	BREST
	Eric	GIARDINA	CHARGE DE CONTRAT	AIX EN PROVENCE		Pascale	SORRENTINO	GESTIONNAIRE COMMANDE	GRENOBLE
	Anne Laure	TARRICONE	GESTIONNAIRE COMMANDE	GRENOBLE		Vincent	BRYGO	CHARGE DE CONTRAT	COUDEKERQUE
	Guillaume	SOUY	RESPONSABLE SECURITE	LYON					

TITULAIRES					SUPPLEANTS				
collège 3									
	prénom	nom	POSTE	Implantation		prénom	nom	POSTE	Implantation
	Frédéric	KALADJIAN	RESPONSABLE SERVICE CLIENT	AIX EN PROVENCE		Odile	DONNAT	INGENIEUR COMMERCIAL GRANDS COMPTES	VELIZY
	Cécile	ARAGNI	INGENIEUR SYSTEMES	VELIZY		Benjamin	ALLIX	CHEF DE GROUPE ADJOINT	SAINT DENIS
	Pascal	KLEIN	INGENIEUR COMMERCIAL	AIX EN PROVENCE		Marie Elisabeth	FOURDRAINE	CHEF DE PROJET	SAINT DENIS

Vous souhaitez nous rejoindre ?

N'hésitez plus → Adhérez en ligne en cliquant sur le lien ci-dessous
https://www.cfdt.fr/portail/adhesion/adherez-en-ligne-jca_221287

Site Internet : <https://www.cfdt-siemens.com>