



S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

## Restitution du sondage sur l'organisation du travail Vos réponses prises en compte !

Chères et chers collègues,

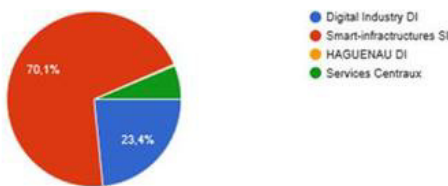
Nous tenons à vous remercier d'avoir répondu très nombreux (1133 répondants) au sondage relatif à la négociation sur l'organisation du travail proposée par la direction.

Nous allons vous présenter les principales conclusions qui nous permettront de défendre vos intérêts lors des prochaines négociations du 23 et 30 juin.

**Nous vous tiendrons informés de la suite des débats.**

### Panel et situation sociale des salariés

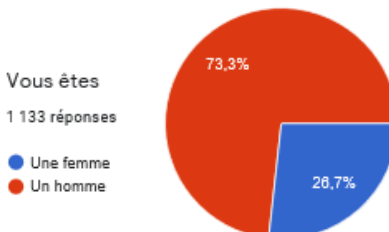
Vous travaillez pour quelle activité  
1 133 réponses



Nous regrettons l'absence de participation à cette enquête des salariés de l'usine d'Haguenau privés de moyens de communication et dans l'incapacité de participer à la vie syndicale moderne.

Cela met également en évidence leur manque d'informations sur la vie de l'entreprise que nous recevons chacun par voie électronique.

Vous êtes  
1 133 réponses



Les hommes vivent en couple à 83% contre 70% pour les femmes.

vous vivez ?  
1 133 réponses

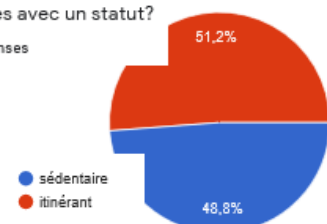


La majorité des salariés vivent (67%) dans une maison avec jardin permettant ainsi de disposer d'un espace non clos pour télétravailler.  
Cependant les hommes vivent à 70% dans une maison avec jardin contre 58% pour les femmes.

Vous vivez dans ?  
1 133 réponses



Vous êtes avec un statut ?  
1 133 réponses



Parmi les salariés de l'entreprise, il y a eu un grand nombre de répondants qui sont **sédentaires** (50% des sondés), **ce qui explique l'intérêt pour cette enquête et les mesures proposées par la direction.**

Concernant le statut des sondés, les itinérants sont représentés à 96% par des hommes.

Concernant les sédentaires, les femmes et les hommes sont représentés également à 50% chacun.

## La suppression des RCCD

(Repos Compensateur Crédit Débit)

Parmi les répondants, il y a **187 non cadres, sédentaires et soumis à l'horaire variable qui ont exprimé leur avis.**

A la proposition de la direction de supprimer les RCCD,  
**176 personnes sur 187 ont exprimé un désaccord sans équivoque.**

A la proposition de la direction de supprimer les RCCD pour les remplacer par des heures supplémentaires sur un contingent mensuel, **les salariés ont massivement exprimé leur désaccord**, à **53% pour des raisons d'organisation via privée/ via professionnelle** et à **32% par crainte de ne pas se faire valider leurs heures supplémentaires par leur hiérarchie.**

Étiquettes de lignes	Nombre de Vous êtes	
Je suis incertain car je crains que ma hiérarchie refuse de valider mes heures Sup en fin de mois	59	32%
la proposition est correcte	23	12%
la proposition ne me satisfait pas car le débit/crédit actuel permet de m'organiser à titre personnel	99	53%
Ne me concerne pas	6	3%
<b>Total général</b>	<b>187</b>	

**A la proposition d'élargissement des horaires variables, le même panel de 187 sédentaires non-cadre soumis à l'horaire variable y est favorable à 86%.**

Parmi ce panel, 80% sont favorables à l'extension du TAD à 3 jours.

## L'élargissement du TAD jusqu'à 3 jours

Travail A Domicile

Le TAD reste soumis à l'accord de votre hiérarchie, êtes vous favorable à l'extension à 3 jours?

1 133 réponses



Le TAD est **majoritairement plébiscité** par l'ensemble des collaborateurs sondés, soit **65%** des sondés.

*Si on exclue les répondants se disant « non concernés » par la question*

**le taux d'adhésion monte à 85%.**

**Le management est majoritairement favorable à 70%** à l'extension du TAD jusqu'à 3 jours (107 managers répondant dont 75 favorables, 19 non favorables).



Parmi les sondés, **vivre seul n'est pas un facteur de rejet** de l'extension du TAD  
Seuls **9% des salariés sondés vivants seuls refusent l'extension du TAD à 3 jours.**

Parmi les personnes qui vivent dans un appartement, un studio ou une maison sans jardin (soit 375 personnes), **seulement 10% sont opposés à l'extension du TAD.**

## La suppression des jours de fractionnement

1 133 réponses



A la question sur la suppression des jours de fractionnement ?

**Les salariés interrogés s'expriment à 72% contre cette mesure.**

## En conclusion

**Nous avons tenu compte de vos réponses, que nous avons fait parvenir à la direction.**

**Vous vous êtes exprimés contre**

La suppression des RCCD  
La suppression des jours de fractionnement

**Mais vous avez aussi plébiscité**

L'élargissement des plages horaires  
L'extension du TAD jusqu'à 3 jours.

**La CFDT appelle donc la direction à retirer de la négociation les mesures sur la suppression des RCCD et des jours de fractionnement.**

Il nous semble néanmoins important de formaliser rapidement dans le cadre du risque sanitaire un élargissement du TAD déjà à l'œuvre dans les faits et que vous avez largement plébiscité.

Il apparaît nécessaire, pour notre organisation syndicale, d'élargir la négociation à un champ plus large prenant en compte l'amélioration de la qualité de vie au travail et de profiter d'inventer des modes de travail plus respectueux de l'environnement.

Nos sociétés post COVID devront permettre aux salariés d'obtenir plus d'autonomie, de souplesse et de responsabilité.

Il faudra surtout mettre en place une nouvelle façon de gérer les équipes par les managers afin de développer la confiance et l'écoute.

**La CFDT sera force de proposition pour envisager un monde du travail moderne en phase avec vos aspirations et les enjeux de notre époque.**

<https://www.cfdt-siemens.com>