



# Plan de transformation RSS

## Faut-il s'inquiéter de la suite?

**Chères et chers collègues,**

Le CSE a rendu un avis favorable le 29 août 2019 sur le plan de transformation SI RSS.

La CFDT a été convaincue de l'organisation structurelle qui reconstitue une colonne vertébrale nationale à notre entreprise.

Cette organisation centralisée sera en appui des implantations locales au nombre de 7 branches.

Certaines fonctions BET, BEC, ADV services, Dispatch pour les plus importantes en nb de salariés se voient rattachées à des responsables nationaux en charge de leur fonction et surtout de leurs métiers.

Sur les constats partagés par nombre d'entre vous que nous avons rencontré, nous revenons à une organisation déjà connue partiellement par le passé.

Bien entendu, nous avons aussi constaté des inquiétudes que nous avons exprimées lors du CSE du 29 Août 2019, inquiétudes levées pour les principales par la direction.

**Si la première phase de ce plan de transformation a recueilli un écho favorable unanime du CSE, il n'en demeure par moins que certaines réponses de la direction ont éveillé notre scepticisme sur l'avenir.**

En effet, lors de nos échanges, nous avons compris que les conditions de travail pourraient être impactées dans le futur mais surtout que les investissements dans les nouveaux métiers seraient privilégiés au détriment des métiers traditionnels avec pour cause principale la digitalisation grandissante introduite dans les entreprises.

**Il est donc crucial pour la CFDT de connaître les métiers à « risque de disparition » dans un futur plus ou moins proche nous permettant ainsi de demander la mise en place d'actions de formation et de réorientation dans le but de conserver son emploi.**

**C'est pour traiter ces sujets que la direction a accepté, sur proposition collégiale du CSE, de mettre en place une commission permettant de suivre l'évolution des métiers au sein de notre établissement.**

**Bien entendu, la réalité du futur à plus long terme n'est pas celle des prochains mois !**

Le groupe a annoncé cette année un vaste **plan de compétitivité** que l'on imagine difficilement sans impact sur l'emploi.

Les exigences de rentabilité sont souvent traduites par des conséquences sur nos organisations locales avec une possible réduction d'effectif.

**L'impact de ce plan n'est pas déterminé à ce jour chez SI en France.**

**Comme vous le constatez, nos métiers évoluent, les sociétés se transforment à grand pas avec la digitalisation, nous devons nous adapter pour conserver nos emplois et garantir notre avenir au sein de notre entreprise.**

**Nous sommes prêts à travailler ces sujets pour vous accompagner.**

**Ce sera la mission principale des élus CFDT**

Votre équipe CFDT SI

<http://cfdt-siemens.com>