



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Négociations Salariales 2018

« Une année de disette ! »

La CFDT ne signera pas cet accord

Chères et chers collègues

La CFDT vous informe afin d'apprécier le résultat des négociations salariales qui se sont déroulées le 15, 23 février et le 2 mars 2018.

La direction a fait tout d'abord des propositions extrêmement faibles prétextant une situation financière de BT difficile à fin janvier 2018.

Au sein de la CFDT, nous avons étudié les résultats et nous avons contesté leur criticité car une partie s'explique par un changement de méthode comptable IFRS15 et pour une autre par des provisions pour participation qui ont donc minoré les résultats économiques de ce début d'année.

« Comment expliquer un résultat plutôt correct en décembre 2017 et catastrophique en janvier 2018 alors que nous affichons de très bonnes croissances ! »

Malgré notre insistance à convaincre la direction afin qu'elle modifie sa position vers une véritable revalorisation salariale, nous avons malgré tout, par nos démonstrations sur le plan économique, obtenu à ce que la direction améliore la proposition initiale.

La dernière proposition de la direction est la suivante :

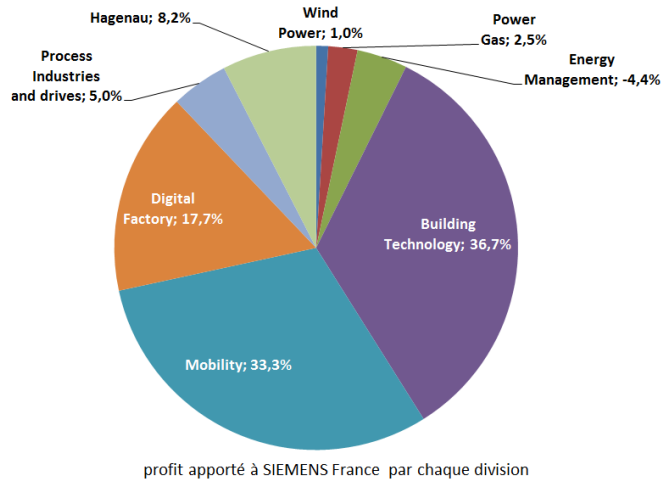
- Augmentation individuelle au mérite de 0,7% avec effet rétroactif au 1^{er} janvier 2018 (*Maximum personnel augmenté 70%*)
- Une enveloppe de réajustement et promotions de 0,2%
- Une enveloppe de prime exceptionnelle de 0,2%
- Une enveloppe de 0,2% de prime exceptionnelle évaluée selon la réussite du plan de migration ALGOREX (Attention, tout le personnel n'est pas éligible à la prime)
- Une augmentation *non rétroactive* au mérite de 1% en juin 2018 si le ROS atteint 8,8% à fin juin 2018
- La direction a fait des propositions connexes
 - o La rémunération des jours fériés pour les personnels d'astreinte 24/24 (montant non défini)
 - o Etude de l'indemnisation des personnels techniques du GIN pour la contrainte de découché
 - o Etude sur l'évolution des plages horaires pour les personnels badgeant
 - o Gel des salaires d'environ 45 personnes de la direction pour l'enveloppe rétroactive seulement.

**Nous avons donc soumis cette dernière proposition de la direction au sein de la CFDT afin qu'elle rende son avis.
L'avis majoritaire s'est exprimé pour ne pas signer cet accord très insuffisant.**

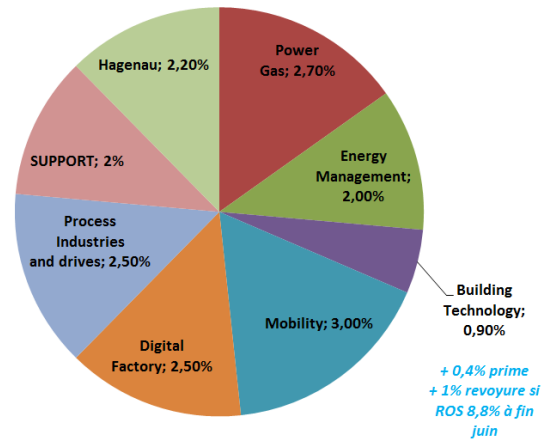
Cet accord ne rémunère de façon certaine pas l'investissement professionnel des salariés.

Pour expliquer notre décision, nous vous apportons un éclairage très important qui vous permettra de qualifier vous-même la proposition de la direction et d'évaluer vous-même l'écart de traitement des salariés au sein de SIEMENS SAS.

Tout d'abord, BT a été le plus gros contributeur du résultat net de SIEMENS France en 2017 alors qu'elle bénéficie du plus faible taux d'augmentation du salaire de base.

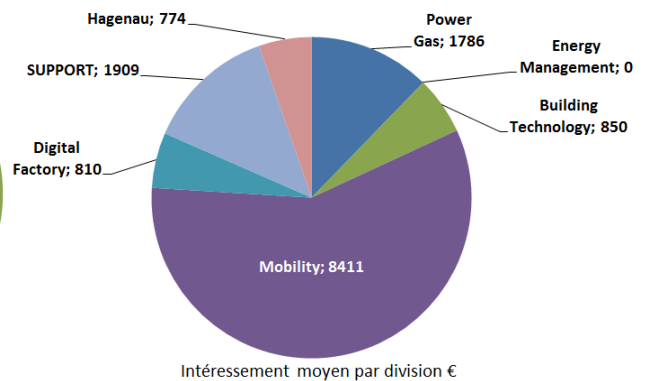
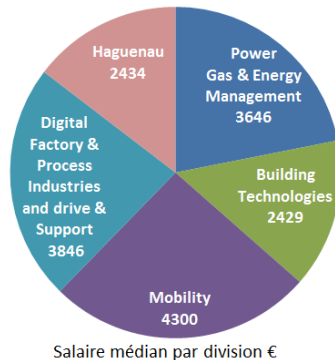
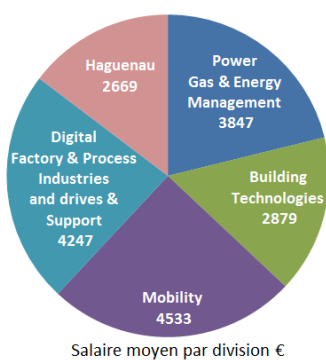


Pourcentage d'augmentation FIXE et rétroactif par division



Alors les salariés de BT ont-ils un traitement à la hauteur de leur influence économique au sein de SIEMENS France ?

Les salaires moyens et médians de BT sont parmi les plus faibles; le montant de l'intéressement n'est également pas en relation avec le bénéfice apporté.



Vos représentants CFDT ont vocation à améliorer vos conditions salariales et ne peuvent donc pas se satisfaire d'une vision si peu réjouissante.

Nous avons prévu d'alerter le nouveau président de SIEMENS France sur la vision salariale chez BT qui selon nos premières remontées terrain vous révoltent.

Nous pouvons comprendre que nos activités soient différentes cependant

→ **notre politique salariale dépend uniquement de nos dirigeants Building Technologies.**

Pour finir, nous présageons également une nette amélioration des résultats ce qui pourraient nous convaincre définitivement que cette négociation a été conduit dans un moment économique opportun justifiant cette prudence salariale alors que toutes les autres divisions ont choisi un chemin plus ambitieux.

**Nous regrettons cette année la décision de modération salariale de la direction
Nous croyons fermement que vous serez en phase
avec notre refus de signature de cet accord NAO 2018.**

Vos élus CFDT vous informent précisément !

Rejoignez nos équipes, **adhérez à la CFDT**
Notre nouveau site Internet : <https://www.cfdt-siemens.com>